

## การดำเนินการกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### องค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส

วัฒนธรรม เป็นรากฐานที่กำหนดทัศนคติและพฤติกรรมของมนุษย์ในสังคม องค์การ จัดว่าเป็นสังคมย่อยที่มีวัฒนธรรมเป็นวิถีในการดำรงชีวิต เป็นแบบแผนสำหรับพฤติกรรมในการทำงานของมนุษย์ “วัฒนธรรมองค์กร” จึงเป็นพฤติกรรมที่สร้างขึ้นจากสมาชิกในองค์การ โดยมีการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และยึดถือปฏิบัติกันมาจนเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในองค์การนั้นๆ ให้มีความเป็นหนึ่งเดียว วัฒนธรรมองค์กรเป็นสิ่งที่สร้างได้และสามารถพัฒนาได้ ซึ่งในองค์การภาครัฐ เริ่มให้ความสำคัญกับ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในบริบทต่างๆ ทั้งด้านแนวคิด วิถีชีวิต และบริบททางสังคม ความทันสมัยของเทคโนโลยี ดังนั้น บุคลากรภาครัฐจึงต้องปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ทัศนคติ และพฤติกรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานและส่งมอบบริการที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสมบูรณ์ องค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยถือว่าเป็นเป้าหมายหนึ่งของการพัฒนาและบริหารจัดการองค์การ ที่สามารถช่วยให้การขับเคลื่อนกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและเกิดคุณค่ากับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนั้นเพื่อให้เกิดความชัดเจนในทิศทางการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดผลเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ จึงประกาศวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ ดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

## กิจกรรมที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน

มีการจัดประชุมพนักงานและหัวหน้าส่วนราชการ เป็นประจำทุกเดือน เน้นย้ำเรื่องการป้องกันการทุจริตและในการปฏิบัติราชการ เน้นให้ปฏิบัติด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติราชการตามระเบียบกฎหมาย



๒. กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่

มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ เป็นประจำ เพื่อพัฒนาจิตใจให้เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำประโยชน์ให้กับสาธารณะ ลดการเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งจะทำให้พนักงานเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของทางราชการ ไม่ทำให้เกิดการทุจริต

โดยมีกิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ ร่วม “Big cleaning day” พื้นที่ภายในตำบลเอราวัณ



กิจกรรมทำความสะอาดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตพื้นที่



กิจกรรมทำความสะอาดถนนในเขตพื้นที่



กิจกรรมทำความสะอาดห้องน้ำภายในหน่วยงาน